

Durée de la formation : 1 jour (7h)

- ✘ **Horaires de formation**
08h45 – 12h30 / 13h45 – 17h00
- ✘ **Pré-requis**
Aucun prérequis nécessaire
- ✘ **Public visé**
- ✘ **Objectifs et compétences visées**
Identifier les six facteurs de risques psycho-sociaux Maîtriser les notions clés et bien circonscrire leur champ Les acteurs de la prévention et du traitement Les modalités de la prévention et du traitement
- ✘ **Organisation**
Formation animée en présentiel.
Groupe de 3 à 8 personnes.
Emargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur. A l'issue du stage les apprenants renseignent un questionnaire d'évaluation à chaud qui est ensuite analysé par nos équipes.
- ✘ **Le formateur**
La prestation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par Atout Majeur.
- ✘ **Moyens techniques et pédagogiques**
Alternance entre théorie et pratique.
Mise à disposition d'une salle équipée.
Support de cours.
- ✘ **Validation des acquis et attestation**
Les exercices réalisés permettent de mesurer le degré de compréhension et d'acquisition des compétences visées. Une attestation de formation comportant les résultats de l'évaluation des acquis est délivrée en fin de formation.

Appréhender ce que sont les RPS ... et ce qu'ils ne sont pas

S'approprier les notions clés : troubles, risques, manifestations (TMS, suicides, absentéismes...)

Connaître le cadre légal et conventionnel

Maîtriser les dimensions du harcèlement (moral, sexuel)

Exercices : cas pratique de présomption de harcèlement

Identifier les six catégories de facteurs de RPS

Comprendre les facteurs de risques ...

Organiser prévention et traitement : grille d'analyse

Exercice 1 : identification et classification des facteurs de risque à partir des verbatim d'une enquête

Exercice 2 : ébauche d'une analyse des facteurs de risque dans votre environnement professionnel

Améliorer la qualité de vie au travail

Intervenir à trois niveaux : à froid en prévention, en présence de signaux d'alerte et en situation de crise

Appréhender les outils d'anticipation et d'évaluation : enquêtes & analyses, management ...

Connaître les acteurs : CHSCT, médecine du travail, représentants du personnel, responsable sécurité ...

Exercice 1 : le manager face à un cas d'épuisement professionnel

Exercice 2 : un manager constate une situation de souffrance morale parmi ses salariés

Pour vous inscrire

04.78.14.19.19

contact@atoutmajeur-ra.com / www.atoutmajeurlyon.com

(Mise à jour : 02-2023)