



Management transversal : manager en situation non hiérarchique

Durée de la formation :
2 jours (14h)

- Horaires de formation**
08h45 - 12h30 / 13h45 - 17h00
- Pré-requis**
Aucun
- Public visé**
Managers sans autorité hiérarchique, chefs de projet, managers fonctionnels souhaitant s'approprier les discours et la posture du manager transversal.
- Objectifs et compétences visées**
Comprendre les spécificités du management non hiérarchique Faire une lecture exacte de son contexte pour se positionner habilement. Constituer le relationnel et coordonner le travail. Piloter son activité transversale
- Organisation**
Formation animée en présentiel. Groupe de 3 à 8 personnes. Emargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur. A l'issue du stage les apprenants renseignent un questionnaire d'évaluation à chaud qui est ensuite analysé par nos équipes.
- Le formateur**
La prestation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par Atout Majeur.
- Moyens techniques et pédagogiques**
Alternance entre théorie et pratique. Mise à disposition d'une salle équipée. Support de cours.
- Validation des acquis et attestation**
Les exercices réalisés permettent de mesurer le degré de compréhension et d'acquisition des compétences visées. Une attestation de formation comportant les résultats de l'évaluation des acquis est délivrée en fin de formation.

Module 1 : Savoir définir le management non hiérarchique

Distinguer les différents modes de management dans les organisations. Identifier clairement votre rôle de manager non hiérarchique au regard de votre contexte spécifique d'entreprise.

Revisiter quelques fondamentaux du management

Module 2 : Partager vision et stratégie autour de la mission

Donner du sens
Poser le cadre
Faire passer de la vision à l'action

Module 3 : Déployer son leadership

Nature de l'autorité en question
Prise de recul, analyse et lecture pertinente de la situation et des forces en présence
Cartographier les forces en présence
Développer son pouvoir d'influence

Module 4 : Dynamiser l'action

Faire coopérer, Motiver
Faire élaborer des plans d'actions
Déployer un panel d'outils collaboratifs

Module 5 : Favoriser la coopération

Séduire par sa communication
Rendre visible et rayonner
Réguler le relationnel

Module 6 : Valoriser les contributions

Suivi, mesure, feed-back et reporting
Plan de suivi

Méthode

Apports théoriques, tests et exercices individuels. Les exercices seront analysés collectivement. Chaque participant formalisera son plan d'actions et de progression.

Pour vous inscrire

04.78.14.19.19

contact@atoutmajeur-ra.com / www.atoutmajeurlyon.com

(Mise à jour : 06-2024)
