



Les grandes étapes d'une transformation agile

Durée de la formation : micro-module de 3h30

- ✓ **Horaires de formation**
08h45 - 12h30 / 13h45 - 17h00
- ✓ **Pré-requis**
gestionnaire de projet de changement
- ✓ **Public visé**
Les acteurs du changements, les Scrum Masters, les coachs agiles internes.
- ✓ **Objectifs et compétences visées**
Savoir aligner l'organisation sur un but commun. Savoir gérer l'équilibre entre l'exploitation du passé et l'exploration du futur. Savoir identifier et générer un premier succès. Savoir acculturer l'organisation aux nouvelles approches collaboratives. Savoir créer les conditions de d'émergence et de développement de la transformation.
- ✓ **Organisation**
Formation animée en présentiel. Groupe de 3 à 8 personnes. Emargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur. A l'issue du stage les apprenants renseignent un questionnaire d'évaluation à chaud qui est ensuite analysé par nos équipes.
- ✓ **Le formateur**
La prestation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par Atout Majeur.
- ✓ **Moyens techniques et pédagogiques**
Alternance entre théorie et pratique. Mise à disposition d'une salle équipée. Support de cours.
- ✓ **Validation des acquis et attestation**
Les exercices réalisés permettent de mesurer le degré de compréhension et d'acquisition des compétences visées. Une attestation de formation comportant les résultats de l'évaluation des acquis est délivrée en fin de formation.

Apports pédagogiques

- les sponsors, la vision et les critères de succès
- le but versus les moyens
- la rente passée versus la survie future
- le sentiment d'urgence versus les forces, la raison d'être, les valeurs, la culture et l'ADN
- impliquer la direction et les RH au plus tôt et en continu
- la résistance au changement de la masse versus l'engagement volontaire des pionniers
- pirater les réunions, les allers-retours, et les attentes d'informations ou d'arbitrages
- créer un succès au plus tôt grâce à quelques techniques et astuces agiles
- faire émerger de nouveaux rituels, à différentes fréquences et granularités
- sensibiliser et former les 3 niveaux de l'entreprise : direction, management, opérations
- faire émerger des communautés de pratiques
- cultiver et outiller la communication de la transformation
- séparer les métriques planifiables et objectivables des valeurs nouvelles et émergentes
- publier et relayer les témoignages
- maintenir un bon équilibre entre l'effectif du changement et le périmètre concerné

Format pédagogique

Atelier participatif : 10%
Apports théoriques : 50%
Échanges et partages : 40%

Technique(s) agile(s) enseignée(s)

- la matrice mou / options
- la courbe de bonus
- l'E.S.V.P.
- les 7P et le R.O.T.I.
- la matrice alignement /autonomie

Bénéfices

Les acteurs du changement savent proposer et mettre en oeuvre une démarche progressive, par étapes, de la transformation agile de l'organisation, et ils sont outillés pour faire émerger au plus tôt des premiers succès et pour établir les conditions de succès de la transformation.

Sujets pouvant éventuellement être abordés, en bonus, selon la vitesse de déroulé du module

- 1) le modèle ADAPT
- 2) le management visuel et la facilitation graphique
- 3) des outils connectés à potentiel viral
- 4) la démarche d'Open Agile Adoption(OpenSpace Agility)
- 5) la philosophie Fish6) les Innovation Games

Pour vous inscrire

04.78.14.19.19

contact@atoutmajeur-ra.com / www.atoutmajeurlyon.com

(Mise à jour : 09-2023)
