



# La posture managériale centrée sur l'individu

## Durée de la formation : micro-module de 3h30

- Horaires de formation**  
08h45 - 12h30 / 13h45 - 17h00
- Pré-requis**  
Aucun
- Public visé**  
Managers, chefs de projets, Scrum Masters.
- Objectifs et compétences visées**  
Savoir établir des règles de fonctionnement de l'équipe et prendre une décision en groupe. Connaître plusieurs modes de prise de décision. Connaître les 7 niveaux de délégation et les 10 leviers de motivation du management 3.0. Savoir intégrer la montée en compétences dans les projets opérationnels. Connaître les différents critères de succès des approches de récompense et de rémunération. Savoir quand et comment s'appuyer sur les comportements et/ou les résultats. Savoir développer la performance dans la durée alignée sur la vision et les valeurs de l'organisation. Savoir mettre en cohérence les objectifs individuels et collectifs.
- Organisation**  
Formation animée en présentiel. Groupe de 3 à 8 personnes. Emargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur. A l'issue du stage les apprenants renseignent un questionnaire d'évaluation à chaud qui est ensuite analysé par nos équipes.
- Le formateur**  
La prestation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par Atout Majeur.
- Moyens techniques et pédagogiques**  
Alternance entre théorie et pratique. Mise à disposition d'une salle équipée. Support de cours.
- Validation des acquis et attestation**  
Les exercices réalisés permettent de mesurer le degré de compréhension et d'acquisition des compétences visées. Une attestation de formation comportant les résultats de l'évaluation des acquis est délivrée en fin de formation.

## Apports pédagogiques

- quelques modèles sur la communication, la personnalité, la maturité d'équipe
- le lâcher-prise, les 7 niveaux de délégation, et les 10 leviers de motivation
- quelques approches agiles du recrutement
- la raison d'être, le sens, et l'intégration
- de l'alignement à l'autonomie
- la fusion du travail, de la montée en compétences, et de l'amélioration continue
- les différents principes de récompense et de reconnaissance
- les objectifs OKR (Objectives & Key Results)
- les conflits et les arbitrages
- les rôles des managers dans les équipes et les organisations agiles

## Format pédagogique

Atelier participatif : 30%  
Apports théoriques : 30%  
Échanges et partages : 40%

## Technique(s) agile(s) enseignée(s)

- cercle de parole
- 3 techniques de décision
- tableau de délégation
- profil en T
- marché des compétences
- utilisation des graphiques
- les objectifs OKR
- les récompenses
- la reconnaissance

## Bénéfices

Une meilleure communication au sein et entre les équipes, une organisation claire et auditable, et des prises d'initiatives dans le respect du cadre établi, une nouvelle démarche d'accompagnement entre managers et managés, et l'amorce d'une nouvelle politique salariale gagnant-gagnant, juste, qui soutient la vision et la stratégie de l'entreprise.

## Sujets pouvant éventuellement être abordés, en bonus, selon la vitesse de déroulé du module

- 1) le management 3.0 et sa boîte à outils
- 2) le leadership centré sur le marché, sur le produit/service, ou sur la R&D
- 3) quelques approches agiles des activités RH
- 4) la cnv
- 5) les accords toltèques
- 6) l'effet cobra / rat

## Pour vous inscrire

04.78.14.19.19

contact@atoutmajeur-ra.com / www.atoutmajeurlyon.com

