Prenez de la hauteur

Intégrer l'IA dans ses pratiques RH

Durée de la formation :
1 jour (7h)

Horaires de formation
08h45 – 12h30 / 13h45 – 17h00

Pré-requis
Il est fortement recommandé d'utiliser un ordinateur sans pare-feu ou sécurité d'entreprise. L'accès à certains outils IA peut être bloqué

Public visé
Manager, directeur, décisionnaire, collaborateurs RH, Responsables ressources humaines – DRH – Chargés de développement RH – Chargés RH – Tout professionnel RH souhaitant faire évoluer ses pratiques avec l'intelligence artificielle.

Objectifs et compétences visées
Maîtriser les enjeux, impacts et concepts de l'intelligence artificielle
Découvrir les principales applications RH.
Mettre en œuvre des projets IA dans le service RH

Organisation
Formation animée en présentiel ou distanciel. Groupe de 3 à 8 personnes. Emargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur. A l'issue du stage les apprenants renseignent un questionnaire d'évaluation à chaud qui est ensuite analysé par nos équipes.

Le formateur
La prestation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par Atout Majeur.

Moyens techniques et pédagogiques
Alternance entre théorie et pratique. Mise à disposition d'une salle équipée le cas échéant. Support de cours.

Validation des acquis et attestation
Les exercices réalisés permettent de mesurer le degré de compréhension et d'acquisition des compétences visées. Une attestation de formation comportant les résultats de l'évaluation des acquis est délivrée en fin de formation.

L'Intelligence Artificielle redessine rapidement et en profondeur de nombreux métiers. Dans ce contexte, les professionnels des ressources humaines doivent être en mesure de comprendre les effets de l'IA sur les fonctions RH : évolution des postes, nouvelles pratiques de recrutement, gestion des talents et des compétences, mais aussi aspects juridiques, administratifs et dialogue social.
Cette formation vous offre une vision globale des enjeux liés à l'IA, en abordant à la fois son cadre réglementaire et ses applications concrètes, afin d'en faire un véritable moteur d'innovation au service de l'entreprise.

Module 1 : Décrypter les enjeux de l'IA dans l'entreprise

Les concepts de l'IA (machine learning, deep learning, etc).
IA générative et IA intégrée dans les logiciels.
Lien avec les RH : recrutement, formation et développement des compétences, gestion administrative, juridique, diversité etc…
L'IA au cœur des changements : changement des modes de travail et des métiers.
Les défis, avantages et opportunités de l'intégration de l'IA dans les pratiques RH.
Le chat BOT : réponse automatisée, collecte de données.
Atelier découverte *: Perplexity, ChatGPT*.

Module 2 : Cerner le cadre légal de l'IA

Gestion des données (RGPD).
Discrimination.
Propriété intellectuelle.
Importance d'une charte éthique et responsable : usage par les RH et cadre pour l'usage de l'IA par les collaborateurs.
Atelier *: Brainstorming : vos pratiques actuelles et futures*.

Module 3 : Optimiser le recrutement et la fidélisation des talents grâce à l'IA

Recrutement et fidélisation des talents.
IA et sourcingSystème de suivi des candidats.
Outils d'évaluation.
Onboarding / expérience employé.
Atelier *: Comment rendre plus attractive et impactante une annonce de recrutement en utilisant l'IA ? (avant/après)*.

Module 4 : Déterminer les enjeux de l'intégration de l'IA dans la gestion juridique des relations individuelles et collectives du travail

Utiliser l'IA dans sa gestion juridique et administrative
L'IA au service de la recherche juridique améliorée
Utiliser l'IA générative pour accélérer la rédaction de courriers RH
– Optimiser la rédaction de courriers
– L'usage du chatbot pour guider le collaborateur
Atelier *: Rédiger une synthèse des enjeux juridiques sur un cas concret*

Pour vous inscrire
04.78.14.19.19
contact@atoutmajeur-ra.com / www.atoutmajeurlyon.com