



Être un chef d'équipe performant

Durée de la formation :
2 jours (14h)

- Horaires de formation**
08h45 - 12h30 / 13h45 - 17h00
- Pré-requis**
Il est demandé aux stagiaires de venir avec des cas et problématiques concrets qui seront analysés et solutionnés collectivement.
- Public visé**
Chef d'équipe et tout manager de proximité.
- Objectifs et compétences visées**
Diagnostiquer sa pratique Repérer ses axes d'amélioration Poser les actes de management requis Favoriser l'esprit d'équipe et l'amélioration continue
- Organisation**
Formation animée en présentiel.
Groupe de 3 à 8 personnes.
Emargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur. A l'issue du stage les apprenants renseignent un questionnaire d'évaluation à chaud qui est ensuite analysé par nos équipes.
- Le formateur**
La prestation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par Atout Majeur.
- Moyens techniques et pédagogiques**
Alternance entre théorie et pratique.
Mise à disposition d'une salle équipée.
Support de cours.
- Validation des acquis et attestation**
Les exercices réalisés permettent de mesurer le degré de compréhension et d'acquisition des compétences visées.
Une attestation de formation comportant les résultats de l'évaluation des acquis est délivrée en fin de formation.

Module 1 : Comprendre son rôle de chef d'équipe

Identifier la valeur ajoutée à apporter dans ce rôle : comprendre le rôle pour mieux l'incarner
Distinguer le management de proximité des autres niveaux de management : compétences techniques et leadership.

Module 2 : Organiser et suivre l'activité

Construire une vision de l'équipe et la faire partager
Assumer son autorité auprès des équipiers avec doigté
Définir ses priorités et celles de l'équipe.
Ordonner et répartir les activités.
Superviser son équipe.
Évaluer les résultats de l'équipe et communiquer dessus
Le cas échéant, animer des réunions.

Module 3 : Animer l'équipe et motiver

Communiquer collectivement et individuellement.
Favoriser l'acquisition et le développement des compétences.
Accueillir, intégrer, former les nouveaux équipiers.
Anticiper et gérer les situations conflictuelles.
Insuffler la motivation au quotidien.

Module 4 : Garantir l'efficacité du travail collectif

Faire appliquer les 5S pour favoriser la performance
Mettre en œuvre et faire respecter les règles de sécurité
Veiller à l'application des règles d'ergonomie.
Instaurer des outils de management visuel pour optimiser communication et autonomie.

Module 5 : Déployer un relationnel constructif

Trouver la bonne distance relationnelle : tutoyer ou pas ?
Comment se comporter en cas de promotion verticale ?
Exemple et exemplarité
Travailler son assertivité et la confiance en soi

Méthode

*Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des applications concrètes issues de l'expérience.
Exercices individuels proposés par l'animateur ou les participants, analysés collectivement.
Chaque participant formalisera son plan d'actions et de progression.*

Pour vous inscrire

04.78.14.19.19

contact@atoutmajeur-ra.com / www.atoutmajeurlyon.com

