



Développer son leadership de manager

Durée de la formation :
2 jours (14h)

- Horaires de formation**
08h45 - 12h30 / 13h45 - 17h00
- Pré-requis**
Il est recommandé d'avoir déjà suivi une formation sur les fondamentaux du management. Venir avec des questions et exemples concrets issus de sa pratique professionnelle.
- Public visé**
Toute personne responsable d'une équipe qui désire donner plus d'étoffe à sa posture et qui souhaite trouver sa signature managériale.
- Objectifs et compétences visées**
Savoir définir ce qu'est le leadership. Diagnostiquer son leadership actuel. Expérimenter chacune de ses dimensions pour construire ou consolider son identité de leader. Bâtir son plan d'actions.
- Organisation**
Formation animée en présentiel. Groupe de 3 à 8 personnes. Emargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur. A l'issue du stage les apprenants renseignent un questionnaire d'évaluation à chaud qui est ensuite analysé par nos équipes.
- Le formateur**
La prestation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par Atout Majeur.
- Moyens techniques et pédagogiques**
Alternance entre théorie et pratique. Mise à disposition d'une salle équipée. Support de cours.
- Validation des acquis et attestation**
Les exercices réalisés permettent de mesurer le degré de compréhension et d'acquisition des compétences visées. Une attestation de formation comportant les résultats de l'évaluation des acquis est délivrée en fin de formation.

Module 1 : Revisiter ses qualités de leader pour les booster

Distinguer leadership et management
Nommer les bonnes pratiques des leaders
Réaliser son diagnostic de leader
Identifier ses talents et commencer à repérer ses axes de développement
Exercice : questionnaire d'auto-évaluation, analyse partagée, mutualisation d'idées et d'expériences et renseignement d'un plan de progression individuel

Module 2 : Imaginer un projet d'équipe enthousiasmant

Construire une vision claire
Imaginer les valeurs à partager pour favoriser la cohésion
Jongler habilement avec les 4 styles de leadership selon les besoins et attentes
Accompagner une mise en autonomie progressive
Exercice : test des styles de leadership, débriefing collectif, partage d'expériences et renseignement d'un plan de progression individuel

Module 3 : Communiquer et agir dans la posture de leader

Fédérer autour d'une vision et d'une stratégie mobilisatrices
Communiquer et incarner les valeurs pour embarquer
Responsabiliser et faire coopérer
Valoriser et reconnaître
Exercice : Mises en situation, débriefing collectif, partage d'expériences et renseignement d'un plan de progression individuel

Module 4 : Savoir embarquer dans le changement

Être relié aux évolutions du monde
Impulser les évolutions et/innovations pertinentes
Savoir repérer et mobiliser ses alliés
Déployer une communication motivante et rassurante
Exercice : Mises en situation, débriefing collectif, partage d'expériences et renseignement d'un plan de progression individuel

Méthode

*Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des applications concrètes issues de l'expérience.
Exercices individuels proposés par l'animateur ou les participants, analysés collectivement.
Chaque participant formalisera son plan d'actions et de progression*

Pour vous inscrire

04.78.14.19.19

contact@atoutmajeur-ra.com / www.atoutmajeurlyon.com

(Mise à jour : 06-2025)