



# Développer son leadership de manager

**Durée de la formation :**  
2 jours (14h)

- Horaires de formation**  
08h45 - 12h30 / 13h45 - 17h00
- Pré-requis**  
Il est recommandé d'avoir déjà suivi une formation sur les fondamentaux du management. Venir avec des questions et exemples concrets issus de sa pratique professionnelle.
- Public visé**  
Toute personne responsable d'une équipe qui désire donner plus d'étoffe à sa posture et qui souhaite trouver sa signature managériale.
- Objectifs et compétences visées**  
Savoir définir ce qu'est le leadership. Diagnostiquer son leadership actuel. Expérimenter chacune de ses dimensions pour construire ou consolider son identité de leader. Bâtir son plan d'actions.
- Organisation**  
Formation animée en présentiel. Groupe de 3 à 8 personnes. Emargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur. A l'issue du stage les apprenants renseignent un questionnaire d'évaluation à chaud qui est ensuite analysé par nos équipes.
- Le formateur**  
La prestation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par Atout Majeur.
- Moyens techniques et pédagogiques**  
Alternance entre théorie et pratique. Mise à disposition d'une salle équipée. Support de cours.
- Validation des acquis et attestation**  
Les exercices réalisés permettent de mesurer le degré de compréhension et d'acquisition des compétences visées. Une attestation de formation comportant les résultats de l'évaluation des acquis est délivrée en fin de formation.

## Diagnostiquer ses qualités de leader

Qu'est-ce que le leadership ?  
Quelles sont les bonnes pratiques des leaders ?  
Distinguer leadership et management  
Réaliser son diagnostic de leader, identifier ses talents  
Revisiter quelques fondamentaux du management

## Partager une vision claire et fédérer autour d'une stratégie mobilisatrice

En cohérence avec la vision et la stratégie d'entreprise ...  
... et avec les talents et attentes de chacun

## Incarner des valeurs réelles

Identifier les systèmes de valeur en jeu  
Savoir travailler sur les valeurs  
Comment passer de la vision à l'action

## Traduire sa vision en projets

Identifier les projets à mettre en œuvre découlant de la vision  
Préparer et accompagner le changement

## Responsabiliser autour des projets

Cartographier les forces en présence  
Faire construire les plans d'action  
Gérer le processus de mise en autonomie

## Communiquer pour faire coopérer

Séduire par sa communication  
Rendre visible et rayonner

## Valoriser ses collaborateurs

Pratiquer la reconnaissance au quotidien

## Méthode

*Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des applications concrètes issues de l'expérience.  
Exercices individuels proposés par l'animateur ou les participants, analysés collectivement.  
Chaque participant formalisera son plan d'actions et de progression*

## Pour vous inscrire

04.78.14.19.19

contact@atoutmajeur-ra.com / www.atoutmajeurlyon.com

(Mise à jour : 09-2024)