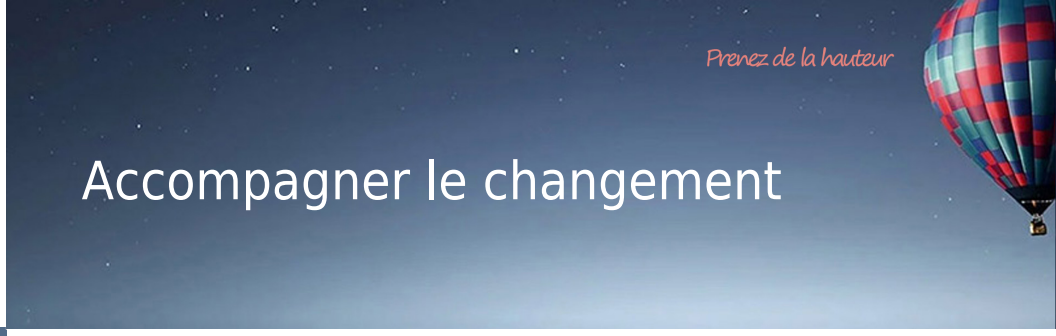
ATOUT MAJEUR
CONSEIL | FORMATION




# Accompagner le changement

## Durée de la formation :
2 jours (14h)

**Horaires de formation**
08h45 – 12h30 / 13h45 – 17h00

**Pré-requis**
Avoir suivi la formation « Réussir dans son rôle de Manager » ou avoir des connaissances équivalentes.

**Public visé**
Tout manager hiérarchique ou transversal. Tout responsable de service, d'unité ou d'équipe devant accompagner un changement d'organisation

**Objectifs et compétences visées**
Comprendre les comportements face au changement et les clés pour aider les personnes à mieux l'accepter. Savoir quels leviers utiliser pour aider son équipe à passer le changement plus facilement. Anticiper les risques liés à la conduite du changement.

**Organisation**
Formation animée en présentiel. Groupe de 3 à 8 personnes. Emargement signée par ½ journée par les stagiaires et le formateur. A l'issue du stage les apprenants renseignent un questionnaire d'évaluation à chaud qui est ensuite analysé par nos équipes.

**Le formateur**
La prestation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par Atout Majeur.

**Moyens techniques et pédagogiques**
Alternance entre théorie et pratique. Mise à disposition d'une salle équipée. Support de cours.

**Validation des acquis et attestation**
Les exercices réalisés permettent de mesurer le degré de compréhension et d'acquisition des compétences visées. Une attestation de formation comportant les résultats de l'évaluation des acquis est délivrée en fin de formation.

Inscription possible jusqu'à 48 heures ouvrées avant la formation

## Module 1 : Comment définir le changement qui me concerne et son impact sur les personnes ?
Enjeux personnels et différents types de changement.
La matrice freins moteurs.
Les leviers pour favoriser la mise en mouvement.
Le jeu : changer, c'est décider.
Les forces de VIE. : Valeur, Instrument, Expérimentation.
Travaux en sous-groupes avec des outils d'analyse du changement.

## Module 2 : Quelles sont mes postures managériales en situation de changement ?
3 dimensions managériales pour mettre en mouvement.
Cas : « Le transfert d'expertise ».
Mise en situation : « 3 minutes pour inspirer et convaincre ».

## Module 3 : Comment jouer efficacement mon rôle de facilitateur ?
Les étapes du cycle du changement et leurs caractéristiques.
Connaître et mettre en œuvre les actions d'accompagnement à privilégier à chaque étape.
Développer ses habiletés relationnelles.
Cas : « la régression managériale », « le manager en doute » ou issus des expériences des participants.

## Module 4 : Comment repérer et influencer les forces en présence ?
Outil : cartographie des acteurs en présence.
La prise en compte de ces études pour mieux gérer les résistances et dynamiser la progression.
Exemple de stratégie des alliés.
Mises en situation : » Équipes sportives « , » Le baromètre managérial « .
Travaux en sous-groupes sur les cas des stagiaires.

## Module 5 : Quels sont mes repères pour piloter le changement comme un projet ?
Les 8 clés pour favoriser la réussite du changement.
Le PDCA et les principales phases du processus de conduite de changement.
Les stratégies de déploiement.
Travaux individuels et collectifs : réflexions, fertilisation croisée.

**Pour vous inscrire**
04.78.14.19.19
contact@atoutmajeur-ra.com / www.atoutmajeurlyon.com